

Das GOB Trainee-Programm: Karrierestart für Hochschul- absolventen

Das Konzept des GOB Trainee-Programms hat sich in den vergangenen Jahren bewährt. Nach rund zwölf Monaten sind die Absolventen eigenverantwortlich an der Realisierung von Kundenprojekten beteiligt.

Jede Trainee-Gruppe besteht aus etwa acht bis zehn Hochschulabsolventen. Die intensive Ausbildungszeit verbringen sie gemeinsam. Jeder Einzelne von ihnen bekommt dabei einen erfahrenen Senior Consultant als Mentor an die Seite gestellt.

Insgesamt durchlaufen die jungen Kolleginnen und Kollegen drei Phasen, bis sie abschließend ihre individuelle Planung der nächsten Entwicklungsschritte mit ihren Mentoren und Vorgesetzten abstimmen. Ziel ist in jedem Fall der vollwertige Einsatz als Junior Consultant.

Das GOB Trainee-Programm in aller Kürze

Phasen	Inhalte	Dauer
1.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Einführungstraining Microsoft Dynamics NAV in den Schulungsräumen der GOB ▶ Abschluss mit offizieller Microsoft Zertifizierung ▶ Erste Feedback-Gespräche mit dem Trainer und Mentor 	3-4 Monate
2.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Zusammenarbeit mit dem Mentor in Kundenprojekten ▶ Teilnahme und Mitarbeit bei Prozessanalysen und Spezifikationen ▶ Teilnahme und Vorbereitung von Präsentationen ▶ Teilnahme an Lenkungsausschusssitzungen ▶ Erstellen von Reports und Durchführung von Anwendertrainings ▶ Laufende Feedback-Gespräche mit dem Mentor 	2-3 Monate
3.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Weitere praktische Einsätze mit zunehmend eigenständigen Aufgaben im Kundenprojekt ▶ Umsetzung leichtere Programmanpassungen für Kunden ▶ Weitere Schulungen im ausgewählten Branchenschwerpunkt ▶ Schulung/Workshop zu allgemeinen Themen ▶ Projektmanagement ▶ Kommunikationstraining 	Ca. 4 Monate

„Mir hat besonders gut gefallen, dass ich viele neue Erfahrungen sammeln konnte. Die wechselnden Herausforderungen machen die Arbeit interessant“,

Yvonne Hildebrandt, 28 Jahre, Trainee-Programm 2007 gestartet, heute Consultant.



„Ich habe ohne IT-Kenntnisse bei der GOB angefangen. Durch das Trainee-Programm und die Unterstützung meines Mentors leite ich heute nationale und internationale Projekte selbstständig“,

Melanie Eckhardt, 28 Jahre, Trainee-Programm 2006 gestartet, heute Senior Consultant (Projektleiterin).



„Das Erlernen der Programmiersprache wurde durch die Trainee-Zeit sehr erleichtert. Die Kollegen waren immer sehr hilfsbereit und standen mir in jeder Phase zur Seite“,

Christian Blenkers, 33 Jahre, Trainee-Programm 2005 gestartet, heute Vertriebsbeauftragter.



„Frühe Eigenverantwortung mit tiefen Einblicken in die unterschiedlichen Geschäftsfelder haben mich auf meine spätere Aufgabe gut vorbereitet“,

Jens Möckel, 29 Jahre, Trainee-Programm 2005 gestartet, heute Teamleiter/Senior Consultant.



„Ich war mir anfangs gar nicht sicher, ob ich ohne Programmiererfahrung für das Trainee-Programm wirklich geeignet bin. Heute bin ich froh, diesen Schritt gegangen zu sein“,

Thorsten Kools, 30 Jahre, Trainee-Programm 2006 gestartet, heute Consultant.





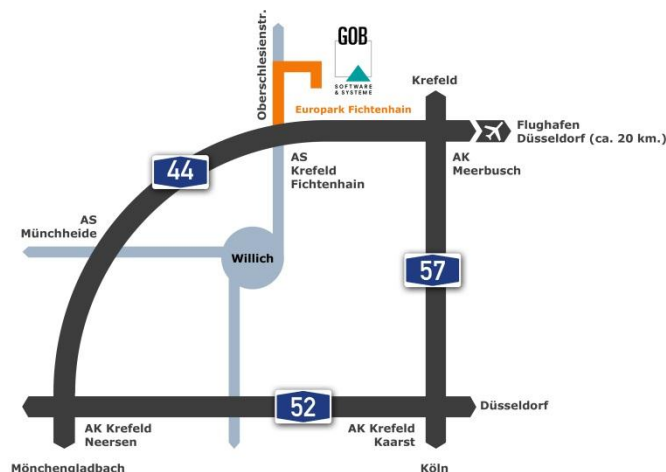
Personalrekrutierung ist Chefsache

Das Erfolgsrezept für das kontinuierliche Wachstum des mittelständischen Systemhauses GOB ist einfach, aber wirkungsvoll. Nur die Investition in die Aus- und Weiterbildung der rund 200 Mitarbeiter am Standort Krefeld versetzt den IT-Dienstleister für branchenspezifische Warenwirtschaftssysteme auf Basis von **Microsoft Dynamics NAV** in die Lage, das Alleinstellungsmerkmal und damit auch die Wettbewerbsvorteile für die Zukunft weiter auszubauen.

„Die Auswahl unserer Mitarbeiter sowie deren Aus- und Weiterbildung sind von strategischer Bedeutung für unseren Unternehmenserfolg, denn Spitzenleistungen verdanken wir nicht nur den Produkten, sondern vor allem den Menschen“, unterstreicht Geschäftsführer Heinz Bellen den hohen Anspruch an die Beschäftigten. „Spannend ist das Arbeiten bei der GOB nicht zuletzt durch das breite Spektrum der Kundenstruktur“, so Heinz Bellen. Über 500 Unternehmen mit Handel-, Fertigungs- und Logistikscharpunkt, der Stahlwirtschaft, sowie gemeinnützige und nicht-gemeinnützige Organisationen, profitieren von dem vollintegrierten Lösungskonzept *unitop* der GOB.

Ein Auszug der Kundenliste ist so vielfältig wie die Menschen, die diese Projekte qualifiziert realisiert haben: **Teba, teNeues, Kanebo, Unionstahl, Röhrenkontor, World Vision, Auto Club Europa, Hartmannbund oder der Deutsche Alpenverein** und viele mehr.

So finden Sie uns:



Senden Sie Ihre aussagefähige Bewerbung an:

GOB Software & Systeme
Heike Giebmanns
Europark Fichtenhain A4
47807 Krefeld

Telefon: 02151 349-1111
Telefax: 02151 349-1120

E-Mail : karriere@gob.de
Internet: www.gob.de

GOB Trainee-Programm



**Karrierestart für
Hochschulabsolventen**
der Fachbereiche
Wirtschaftswissenschaften,
Wirtschaftsinformatik,
Informatik, Fertigungstechnik
und Maschinenbau

